



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕΒΑΣΜΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Στο REGINA DELL' ACQUA RESORT & SPA σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα και θεωρούμε πως όλοι, ανεξαρτήτως θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, χρώματος, σεξουαλικής κατεύθυνσης, ηλικίας, πολιτισμού ή αναπηρίας, πρέπει να αντιμετωπίζονται δίκαια και με σεβασμό. Δίνουμε επίσης ιδιαίτερη σημασία στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων του ξενοδοχείου καθώς πιστεύουμε ότι συμβάλλουν καθοριστικά στη διαμόρφωση μια μοναδικής εμπειρίας φιλοξενίας για τους πελάτες μας.

Πιο συγκεκριμένα:

- Αναγνωρίζουμε όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα όπως αυτά διέπονται από την παγκόσμια διακήρυξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων της Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών το 1948.
- Όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης τους και λαμβάνουν υπογεγραμμένο αντίγραφο της σύμβασής τους.
- Υπάρχει διαδικασία πειθαρχικών παραπτώματων, η οποία κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους. Αντίστοιχα, όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθυνθούν απ' ευθείας στη διοίκηση για οποιοδήποτε θέμα τους απασχολεί (open door policy).
- Ενημερώνουμε τους εργαζόμενους για την ισχύουσα νομοθεσία και τα εργασιακά τους δικαιώματα, όπως για παράδειγμα το δικαίωμα να συμμετέχουν σε όποια ένωση ή επαγγελματικό σωματείο επιθυμούν και να μπορούν να συναθροιστούν σε συμφωνημένη με τη διοίκηση ώρα για να εκλέξουν τους αντιπροσώπους τους.
- Σεβόμαστε την προσωπικότητα του κάθε εργαζόμενου και διασφαλίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις που παρέχει ίσες ευκαιρίες ανέλιξης.
- Ενθαρρύνουμε το προσωπικό να αναπτύξει τις δεξιότητες και να εμπλουτίσει τις γνώσεις του μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος,
1 Μαΐου 2019



HUMAN RIGHTS AND STAFF POLICY

At REGINA DELL 'ACQUA RESORT & SPA, we respect human rights and believe that everyone, regardless of religion, gender, nationality, colour, sexual orientation, age, culture or disability, must be treated fairly and with respect. We also place great importance on protecting the rights of hotel employees, as we believe they play a key role in shaping a unique hospitality experience for our customers.

In particular:

- We recognize all human rights as governed by the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations General Assembly in 1948.
- All employees are informed of their terms and conditions of employment and receive a signed copy of their contract.
- There is a disciplinary procedure, which is communicated to all employees. Correspondingly, all employees can address management directly for any issue that concerns them (open door policy).
- We inform employees of applicable law and their labor rights, such as the right to participate in any association or trade union they wish and to be able to assemble at a time agreed with the administration to elect their representatives.
- We respect each employee's personality and ensure a non-discriminatory and harassing work environment that provides equal opportunities for development.
- We encourage staff to develop their skills and enrich their knowledge through training programs.

Managing Director
May 1st, 2019